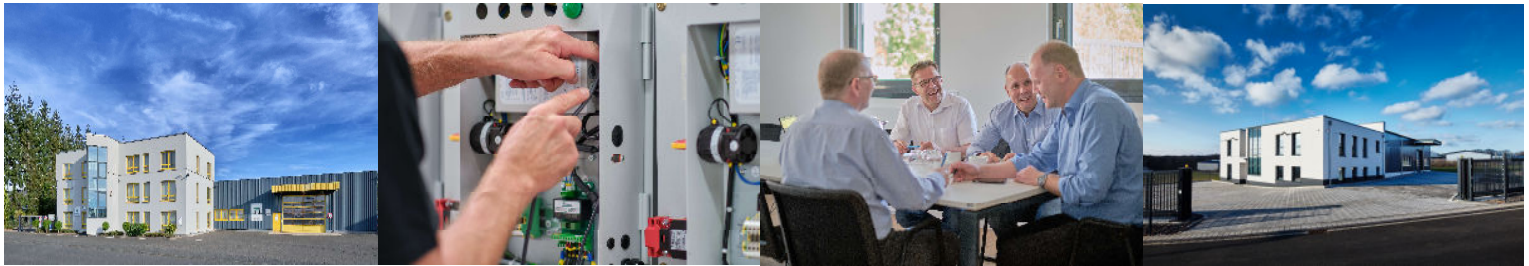


Verhaltens- kodex



Code of Conduct für Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten der ISI Gruppe



Für saubere Luft

Code of conduct -Deutsch - Stand: 2025

www.isi-luftfilter.de

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	3
Allgemeine Grundsätze.....	3
Geltungsbereich	3
Integrität und Transparenz	3
Gesetze	3
Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Geschäftspartnern und Dritten.....	3
Fairer Wettbewerb	4
Vorteilnahme	4
Spenden und Sponsoring.....	4
Steuern und Zoll.....	4
Soziale und ökologische Verantwortung.....	4
Soziale Verantwortung	4
Menschenrechte	5
Kinderarbeit	5
Chancengleichheit/Diskriminierung	5
Arbeitnehmerechte	5
Arbeitssicherheit	5
Umwelt- und Klimaschutz	5
Gesellschaftliches Engagement.....	6
Umgang mit Mitarbeitern und Informationen.....	6
Datenschutz.....	6
Wahrheitspflicht	6
Einhaltung des Verhaltenskodex	6
Kommunikation / Kontrolle.....	6
Anweisungen.....	6
Folgen von Verstößen.....	7
Impressum:.....	7

Vorwort

Die ISI Gruppe bekennt sich zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Dieser Verhaltenscodex dient als Basis für moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreies Verhalten der Mitarbeiter der ISI Gruppe. Er definiert die Leitlinien für einen verantwortlichen nachhaltigen Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Weiter sind wir bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln, unsere Produkte und unsere Dienstleistungen im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern von unseren in der Wertschöpfungskette einbezogenen Geschäftspartnern auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

Unser Code of Conduct stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“ sowie die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation.

Allgemeine Grundsätze

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Gesellschaften der ISI Gruppe. Unser Verhaltenskodex ist Grundlage und Leitfaden für die Bewältigung ethischer und rechtlicher Erfordernisse bei der alltäglichen Arbeit. Insbesondere die Geschäftsleitung und alle Führungskräfte tragen die Verantwortung für die aktive Umsetzung dieser Regeln. Sie haben in jeder Hinsicht eine Vorbildfunktion zu erfüllen. Jeder Mitarbeiter kann sich mit Fragen und Anregungen in diesem Zusammenhang an seinen Vorgesetzten oder an die Geschäftsleitung wenden.

Integrität und Transparenz

Wir richten unsere geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen an den allgemein gültigen ethischen Werten, insbesondere der Integrität, der Glaubwürdigkeit und dem Respekt vor der Menschenwürde aus. Wir fördern auf geeignete Weise Transparenz, verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Gesetze

Die Beachtung von Recht und Gesetz hat für die ISI Gruppe äußerste Bedeutung. Jeder Mitarbeiter hat die gesetzlichen Vorschriften und Gebote zu beachten, die für seine bzw. Tätigkeit von Relevanz sind. Ferner hat jeder Mitarbeiter sich eigenverantwortlich darüber zu informieren, welche Rechtsvorschriften im Rahmen seiner Tätigkeit zu beachten sind. Darüber hinaus wird die Gruppe dafür Sorge tragen, dass jeder Mitarbeiter die Gesetze kennt und einhält.

Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Geschäftspartnern und Dritten

In den Beziehungen zu Lieferanten achten wir auf die Einhaltung der Regelungen des

Verhaltenskodex. Wir halten keine geschäftlichen Beziehungen zu Lieferanten, von denen uns bekannt ist, dass sie grundlegenden Prinzipien unseres Code of Conduct widersprechen.

Fairer Wettbewerb

Unser Unternehmen achtet die Regeln eines fairen und offenen Wettbewerbs und trifft keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen. Mitarbeitern der ISI Gruppe ist der Austausch mit Wettbewerbern von vertraulichen betrieblichen Informationen, wie (Preise, Konditionen, Produktionskapazitäten, Kunden, etc. untersagt.

Vorteilnahme

Zuwendungen von Dritten darf eine ein Mitarbeiter weder fordern oder entgegennehmen, noch anbieten oder gewähren. Dies gilt ohne Ausnahme!

Entgegengenommen werden dürfen derartige Zuwendungen – Gelegenheitsgeschenke, Bewirtungen oder sonstige Zuwendungen – nur im Rahmen allgemein üblicher Geschäftsgepflogenheiten und soweit diese nicht unternehmerische Entscheidungen zu beeinflussen vermögen.

Wir halten uns stets an geltende Gesetze und Vorschriften.

Spenden und Sponsoring

Spenden und Sponsoring werden nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung getätigt. Spendentätigkeit und Sponsoringleistungen dürfen nicht darauf angelegt sein, Entscheidungen im Interesse des Unternehmens verdeckt zu fördern. Die Spende muss transparent sein.

Steuern und Zoll

Alle unseren steuerlichen Angelegenheiten werden professionell überprüft und wahrheitsgemäß erstellt. Alle zollpflichtigen Waren werden von uns ordnungsgemäß verzollt. Unser Unternehmen hält die gesetzlichen Vorgaben für Exportkontrolle und Zoll aus dem Außenwirtschafts- und Zollrecht konsequent ein und gewährleistet deren ordnungsgemäße Umsetzung. Von seinen Lieferanten erwartet das Unternehmen eine qualifizierte und termingerechte Bereitstellung der Ausfuhrkontroll- und Außenhandelsdaten sowie die Implementierung ausreichender außenwirtschafts- und zollrechtlicher Standards zur Sicherheit in der Lieferkette.

Soziale und ökologische Verantwortung

Soziale Verantwortung

Soziale Verantwortung ist unverzichtbarer Bestandteil unserer an Werten orientierten Unternehmensführung und wesentlicher Faktor für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg. Unser Unternehmen trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der wir tätig sind.

Menschenrechte

Das Unternehmen respektiert und unterstützt die international anerkannten Menschenrechte. In diesem Zusammenhang stehen wir auch in einem ständigen Dialog mit unseren Lieferanten, um zu vermeiden, dass unsere Produkte Rohstoffe aus Konfliktregionen enthalten.

Kinderarbeit

Verbote von Kinderarbeit in jeder Form werden ausnahmslos eingehalten. Ebenso lehnen wir jegliche Form von Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel ab und erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit einzuhalten. Dies gilt für die gesamte Lieferkette, soweit dies im Rahmen der Umsetzbarkeit bzw. Einflussnahmemöglichkeit liegt.

Chancengleichheit/Diskriminierung

Unser Unternehmen fördert die Chancengleichheit unserer Mitarbeiter. Diskriminierung von Mitarbeitern und Dritten wird nicht geduldet. Unser Unternehmen tritt einer nicht akzeptablen Behandlung von Mitarbeitern, insbesondere sexuellen oder verbalen Belästigungen, entschieden entgegen.

Arbeitnehmerrechte

Arbeitnehmerrechte werden, soweit nach den nationalen Bestimmungen rechtlich zulässig, von uns vollumfänglich anerkannt. Unser Unternehmen beachtet die geltenden nationalen Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich angemessener Entlohnung und maximaler Arbeitszeit. Dies schließt selbstverständlich auch die Einhaltung sämtlicher Bestimmungen der Regelungen zu einem allgemeinen Mindestlohn in Deutschland mit ein. Unser Unternehmen sorgt insgesamt für faire angenehme Arbeitsbedingungen.

Arbeitssicherheit

Die vorgeschriebene Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz wird im Rahmen der nationalen Bestimmungen gewährleistet. Ferner wird auf eine gesundheitsschonende Arbeitsweise geachtet. Auch die Anschaffung von Hilfsmitteln, die die Arbeit erleichtert wird massiv gefördert.

Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Vertrieb unserer Produkte und Dienstleistungen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf die Umwelt und auf das Klima so gering wie möglich gehalten werden. Allein unsere Produkte sind schon ein aktiver Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz. Jeder Mitarbeiter trägt dabei die Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Gesellschaftliches Engagement

Die ISI Gruppe fördert als Familienunternehmen seit Jahrzehnten gemeinnützige Vereine und gesellschaftliches Engagement in den Regionen, in denen wir tätig sind. Zudem begrüßen und unterstützen wir das ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeiter.

Umgang mit Mitarbeitern und Informationen

Datenschutz

Von allen unseren Mitarbeitern sind die Vorschriften zum Datenschutz nach der EU-Datenschutzgrundverordnung und nach den nationalen und internationalen Datenschutzgesetzen strikt einzuhalten. Insbesondere ist es untersagt, geschützte personenbezogene Daten unbefugt zu einem anderen als dem zur jeweiligen rechtmäßigen Aufgabenerfüllung gehörenden Zweck zu verarbeiten, bekannt zu geben, zugänglich zu machen oder anderweitig zu nutzen. Diese Verpflichtung auf die Vorschriften zum Datenschutz besteht auch nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen fort.

Wahrheitspflicht

Berichte und andere schriftlichen Dokumentationen sind von unseren Mitarbeitern korrekt und wahrheitsgemäß zu verfassen. Dies gilt unabhängig davon, ob es sich um interne Dokumente handelt, oder um solche, die nach außen gegeben werden. Relevante Aufzeichnungen und Belege haben sich an den Grundsätzen einer ordnungsgemäßen Buchführung auszurichten und stets vollständig und korrekt zu sein.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Kommunikation / Kontrolle

Wir machen unsere Mitarbeiter mit den in diesem Verhaltenskodex geregelten Inhalten vertraut und erläutern die sich daraus ergebenden Verpflichtungen. Wir kommunizieren die Grundsätze des Verhaltenskodex auch gegenüber unseren Geschäftspartnern. Wir verpflichten uns auch, die Einhaltung des Kodex regelmäßig zu kontrollieren. Jeder Mitarbeiter des Unternehmens ist gehalten, von ihm beobachtete tatsächliche, potenzielle oder auch drohende Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen und diesen Verhaltenskodex unverzüglich der Geschäftsleitung zu melden. Meldungen einer Verletzung dieses Kodex werden strikt vertraulich behandelt und haben keine negativen Auswirkungen für den meldenden Mitarbeiter, es sei denn, es wäre bewusst ein unwahrer Sachverhalt behauptet worden.

Anweisungen

Die in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Verhaltensanforderungen sind als Bestandteil des Arbeitsvertrages für die Mitarbeiter des Unternehmens verbindlich und daher unbedingt einzuhalten. Das Unternehmen leitet alle erforderlichen Schritte ein, um die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundwerte und Vorgaben durch geeignete Organisationsmaßnahmen sowie

angemessene Anweisungen, Prozesse und Richtlinien in allen Unternehmensbereichen umzusetzen.

Folgen von Verstößen

Verstöße gegen den Verhaltenskodex und gesetzliche Bestimmungen können je nach Schwere arbeits- und haftungsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen und auch strafrechtliche Sanktionen zur Folge haben.

Impressum:

ISI Industrieprodukte GmbH
ISI-Vertriebs GmbH
ISI Service GmbH
Industriepark Nord 16
53567 Buchholz (Westerwald)
Tel.-Nr.: +49 (0) 2683 9794-37
www.isi-luftfilter.de



Für saubere Luft

www.isi-luftfilter.de